



**Съюзът на лесовъдите
в България
Ви пожелава весела Коледа
и щастлива Нова година!**

Изглед от Черни връх към Рила
снимка Йордан ДАМИНОВ

Българска ТОРА

Издание на Съюза на лесовъдите в България

ISSN 1312-7055

Брой 5 (34), год. VII, декември 2011 г., София 1303, ул. "Антим I" №17
www.bulgarian-foresters.info e-mail: bgora@abv.bg

Среща на Съюза на европейските лесовъди

• България вече има представител в ръководството на СЕЛ

От 12 до 16 октомври 2011 г. в Лимасол, Кипър, се проведе годишната среща на Съюза на европейските лесовъди (СЕЛ) и семинар на тема "Приносът на посетителските (екологичните) центрове за повишаване на осведомеността (екологичното образование) на обществото".

В срещата и семинара взеха участие 32 представители на 14 организации от 10 страни. Кипър, Дания, България и Финландия бяха представени от по две организации - членове на СЕЛ. От Съюза на лесовъдите в България в работата на срещата и на конференцията взеха участие доц. Иван Палигоров - председател на СЛБ, и зам.-председателите д-р инж. Анна Петракиева и инж. Борис Господинов, който е член и на Комисията по финансовия одит на



Ръководството на СЕЛ след новите избори (отляво надясно):
Пётр Грайгиер (Полша) и Ерве Немоз-Райот (Франция) - вицепрезиденти, Анна Петракиева (България) - помощник-секретар, Хакан Ниистранд - президент, Бьорн Карлсон (Швеция) - касиер, Томас Башни (Австрия) - секретар, и Михаел Даймер (Германия) - вицепрезидент

цията инж. Антоний Стефанов.

Конференцията беше отк-

рита от президента на европейските лесовъди Хакан Ниистранд. Приветствени слова към участниците бяха отправени от Джордж Патичис - президент на Кипърската асоциация на професионалните лесовъди, Мариос Кристодоул - президент на Кипърската лесовъдска асоциация, Димитрис Кристофидис - директор на Департамента по горите, и Софоклис Алертарис - министър на земеделието, природните ресурси и околната среда на Кипър.

В конференцията взеха участие и около 50 лесовъди и специалисти от националния и горските паркове на Кипър. Бяха представени три презентации за състоянието и опита на Кипър в създаването и поддържането на посетителски центрове и работата по екологично образование на населението.

На стр. 4



INTERNATIONAL YEAR OF FORESTS 2011

Като част от инициативите, посветени на Международната година на гората, в този брой на вестника продължаваме дискусията за управление на горите общинска собственост. В изпълнение на работния си план за 2011 г. на 24-25 ноември Асоциацията "Общински гори" проведе семинар с ръководителите на общинските структури.

Повече информация на стр. 2

На Международната година на гората бе посветена кръглата маса за заключително обсъждане на Българския PEFC стандарт за сертификация, проведена на 1-2 декември. В изпълнение на решението на УС на СЛБ в кръглата маса взе участие доц. д-р Иван Палигоров - председател на СЛБ.

Повече информация очаквайте в следващия брой

Български студенти за първи път на "Forest Office Kastellaun"



На стр. 6

Нов ректор на Лесотехническия университет



На 4 ноември 2011 г. за ректор на ЛТУ бе избран проф. д-р Веселин Брезин



Съюзът административен съд.

Декларацията обжалува приемата на 16.11.2011 г. от МС Наредба за условията и реда за възлагане изпълнението на дейности в горските територии - държавна и общинска собственост, и за ползването на дървесина и недървесни горски продукти от тях, предложена от МЗХ.

В декларацията се каза:

В своята повече от 100-годишна история ръководството на Съюза на лесовъдите в България винаги открыто и честно е изказвало и защитавало професионалната позиция на своите членове в име-

то на добруването на българската гора, в името на по-доброто бъдеще на България, на нашите деца и внучи. Съюзът на лесовъдите в България е една от организациите, която се включи най-активно при разработването на проекта за нов Закон за горите и е един от основните партньори на Изпълнителната агенция по горите и на Министерството на земеделието и храните при осъществяването на предвидената в Закона за реформа.

Обръщаме се към Вас, за да изразим нашето професионално възмущение и несъгласие с текстовете на публикуваната на интернет страница на

зата на МЗХ на 11.11.2011 г. Наредба за условията и реда за възлагане изпълнението на дейности в горските територии - държавна и общинска собственост, и за ползването на дървесина и недървесни горски продукти от тях, която на 16.11.2011 г. бе приета и от МС на Република България. Наредбата е приета в нарушение на чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове. Това е и нашето основание да искаем от Вас отменяне на акта, като го обжалваме като заинтересована организация. Нещо повече, имаме информация, че съгласувателното писмо до другите ведомства с предста-

вения последен вариант също е с дата за отговор на следващия ден, поради което никое ведомство не е могло да се запознае обстойно с текстовете, за да може да даде становище, преди приемането на наредбата в МС. Не са били изчакани и отговорите от различните ведомства. Това бързане буди сериозни съмнения, предвид факта, че основният вариант, който бе изработен от широка представена работна група, бе готов още през юни, а окончателният вариант е представен от ИАГ на МЗХ през септември 2011 година.

Изразяваме нашето възмущение от факта, че дълго-

На стр. 2

Протестна декларация на СЛБ

От стр. 1

твяващ политиката на държавата в сектора - Изпълнителната агенция по горите. Нямаме информация да е била потърсена и помощта на работната група от независими български и чуждестранни експерти към Световната банка, които подготвиха проект на тази наредба.

Простете, че обемът на декларацията е по-голям, но считаме за наше задължение да Ви информираме за зараждащото се недоволство в сектора горско стопанство вследствие от така формулираните разпоредби в приетия вариант на наредбата. От първоначалния вариант на проекта са премахнати текстове, регламентиращи права, задължения и отговорности за съвременно управление и балансирано уреждане на отношенията и интересите в горското стопанство, особено при ползването на дървесина и недървесни продукти от държавните гори. Такъв бе желаният от професионалистите и заинтересованите в сектора механизъм за городишно договаряне пред министъра на земеделието и храните на браншовите организации за определяне на квотите за различните начини на ползване на дървесина от държавните гори, сесииите (есенна и пролетна) за организиране на процедури, спицът с потенциалните участници в процедурите, както и други предложения, направени пред работната група на Световната банка и на ИАГ от представителите на бизнеса и на заинтересованите страни. Нещо повече, част от промените в текстовете са в противоречие с добрите практики за осъществяване на т-

зи дейности в Европа, което би било прецедент в нормативната уредба, приемана от правителството на страна членка на ЕС. Някои от текстовете могат да се оценят като открито лобистки и представляват опит за концесиониране на българската гора на безценица. Кои са нашите основания?

На първо място, промененото име на наредбата не би било такъв проблем, ако не бяха променени основни нейни принципи и цели, декларириани по време на разработването ѝ и защитавани в работните групи на Световната банка и на ИАГ. Вмъкването на текст (чл. 1, ал. 2) за наследстване на дългосрочните инвестиции, каквато цел наредбата изобщо няма, вероятно е, за да оправдае въвеждането на привилегии, които в нарушение на основните принципи за прозрачност и равнопоставеност ще гарантират дългосрочното заграбване на дървесина от българската гора на безценица. Нещо повече (не се поучихме от грешките от периода 1999-2001 г., когато имахме "стратегически инвеститори", и загубихме безвъзвратно десетки хиляди кубически метри ценна дъбова дървесина), сега е възможно отново да имаме "стратегически партньори" (ново понятие, въведено с промени в чл. 78 и в допълнителните разпоредби). С тези текстове се предоставят възможности на фирми с проформа документи да се превърнат в "стратегически партньори" и да получат (купят) дългосрочно насаждения за добив на дървесина на корен, на изключително ниски цени, без конкуренция и равнопос-

тавеност, а после да се превърнат в посредници. Това е отстъпление от принципите и последователността на ръководството, декларирана особено пред дългогодишните ползватели на дървесина, които са гръбнакът на сектора в момента. Имаме информация, че становище в тази насока е било изпратено до министъра на земеделието и храните от една от най-големите компании в сектора "Кроношпан - България" ЕООД.

На второ място, иматекстове, които задължително трябва да бъдат променени и прецизираны. Изменена е коренно методологията за промяна на цените в дългосрочните договори за възлагане на дейности; необходимо е да се опрости процедурата за закупуване на дървесина на корен от физически лица, като се премахне изискването за регистрация; въведени са нови задължения, които не кореспондират с текстовете на ЗГ и други. Само за хора извън сектора е неизвестно, че продажбата на дървесина чрез стоковата борса беше практика преди години, но се отказахме от нея. Поправката явно е наложена отвън и е от полза единствено за посредниците в търговията с дървесина, което е нежелано от всички заинтересовани в сектора. Борсовата търговия по принцип има редица предимства, но се прилага след достатъчно натрупан опит в непосредствената търговия и възприети от всички стандарти за качество и като практика в ЕС не е широко ползван начин за реализация на дървесина.

На трето място, в раз-

поредбите на раздела за дългосрочна продажба на дървесина се създават условия за неравнопоставеност. Сключването на договори за дългосрочни продажби на дървесина бе едно от достиженията на новия ЗГ, което бе приветствано от цялата лесовъдска колегия и от всички заинтересовани страни в сектора.

В текстовете обаче се регламентира скрита концесия, при това по цени, които са далеч от пазарните. За сравнение ще отбележим само, че при такъв начин на формиране на цена ще е възможно да се закупуват големи обеми дървесина на цена за обезличен кубически метър от 7.50 лв., която е в пъти по-ниска от стойността на дървесината, продадена по който и да е друг начин. При същата продажба, но не по реда на дългосрочните договори, стойността за същата дървесина би следвало да бъде около 35-40 лв., или над 5 пъти повече. Така, при един нормативно определен минимум в същата разпоредба от 20 на сто за реализация по този ред или не по-малко от 1 млн. куб. м, става ясно, че

държавата като собственик на гори ще бъде ощетявана с минимум 20 милиона лева годишно, за сметка на облагодетелстването на ограничен кръг фирми и лица.

На четвърто място, определянето на някои понятия в допълнителните разпоредби, като например "стратегически партньор", би изненадало и най-непредубедените. Дори да подминем с лека ръка непрофесионалното и не-компетентното представяне на текстовете, се натъкваме

на странната формулировка "доказана и декларирана възможност за реализация". Такъв ред съществуващ и бе отменен поради създаване на неравностойно положение между фирмите, независимо че възможностите за преработка се доказваха чрез действително преработени обеми дървесина през предходната година, а не чрез "декларирана такива".

На пето място, с приемането в този ѝ вид наредбата ограничава правата на общините - собственици на гори, които са им дадени със ЗГ, без да е искано тяхното становище и компетентно мнение.

Следва да се отбележи, че ако целта е била да се облагодетелстват определени фирми или лица, то тя ще бъде постигната успешно. Но забележете, във вреда на бизнеса в сектора, а и за българското общество като цяло. Имахме увереност, декларирана от ръководството на МЗХ, че няма да се допусне българската гора да бъде ограбена. Фактите обаче говорят, че при изгответо на измененията в окончателния вариант ръководството на МЗХ успя да "подмени" съгласието по текстовете на проекта, който бе изгответ и одобрен от широк кръг специалисти от всички заинтересовани страни в сектора. Едновременно с това, в нарушение на нормативно регулираните срокове, този "секретен вариант" на наредбата не бе представен за обсъждане.

С настоящата Декларация ръководството на Съюза на лесовъдите в България изразява пред Вас професионалното възмущение на цялата

лесовъдска колегия и категорично ѝ несъгласие с приемането наредба. Нещо повече, приемането на наредбата по този начин се налага върху нарастващото недоверие от непосредствената и неясна политика на натиск върху лесовъдската колегия по места, със нето на страх с безпринципни уволнения и назначения, с които се прикрива все по-силно налагашата се управлена немощ и липса на ясна концепция у лицата, на които е възложено провеждането на заключителния етап от реформите в горското стопанство. Ние разчитаме на Вас да се предотврати предвиденото ограбване на гората на България, което би се случило, ако позволим да се настанят лобизъмът, насочен към "стратегическите партньори", и да се шири непрофесионализъм в сектора. Нека не допуснем в условията на дълбоката и тежка икономическа криза да повтаряме грешки от най-близкото миналото, които ще са за сметка на едно от най-големите завоевания на България през последните 100 години - възстановяването на най-важното ни природно богатство и незаменим елемент от природната среда - горите. Обръщаме се към Вас с надежда да предприемете адекватни мерки както за отмяните на акта или за спиране на действието му, така и за извършване на необходимите промени в политиката на Министерството на земеделието и храните по отношение на горите и горското стопанство. Ние сме готови да Ви помагаме в това благородно дело!

Док. д-р Иван ПАЛИГОРОВ
председател на СЛБ

Общинските гори трябва да се стопанисват отговорно

Като част от инициативите, посветени на Международната година на гората и в изпълнение на работния си план за 2011 г., на 24-25 ноември Асоциацията "Общински гори" проведе семинар с ръководителите на общинските структури за управление на горски територии - собственост на общини. На семинара бяха разисквани:

новата нормативна уредба в горското стопанство (Законът за горите и свързаните с него приложение наредби), ролята и мястото на ръководителите на общински горски структури, представена от д-р инж. Ценко Ценов - ИАГ; моделите за управление на общински горски територии - видове общински горски структури, представена от доц. д-р Иван Палигоров - ЛТУ, и председател на Съюза на лесовъдите в България; особеностите

във взаимоотношенията между ръководителя на общинска горска структура и кмета и общинските съветници - конфликти и способи за тяхното преодоляване, водена от инж. Валентин Карадилов.

В обсъжданията на семинара взеха активно участие 45 представители на общини - кметове, зам.-кметове, председатели и зам.-председатели на общински съвети, общински съветници и ръководители на общински горски структури.

Основните изводи, направени в резултат на дискусиите, са:

- В немалка част от общините особеностите в характеристиките на горската собственост не са означени от кметовете и общинските съветници. Бавно противично е, че във

закон ляга грижата за тяхното опазване.

- Много бавно се структурират органите на ИАГ за всебиц контрол върху състоянието на горите и върху дейностите, които различните собственици извършват в тях. Бави се процесът по провеждането на конкурсите за заемане на инспекторски дължности в регионалните управления по горите, определянето на районите на действието им, както и конкретизирането на техните функции и задачи - не са формуларани (разграничени) по категоричен начин функциите по контрола в горите от функциите (дейностите) по тяхното опазване.

Участниците в семинара обобщиха конкретни препоръки:

- 1. Незабавно да започне

работа по формиране на подходящи стопански субекти за управление на горите общинска собственост.

2. Заедно с ръководителите на общинските горски структури да се организира опазване на горите общинска собственост.

3. Минимум веднъж на три месеца кметът да информира общинския съвет за процесите, които текат в горските територии.

4. Да мотивират служителите в горските структури адекватно на приноса им за общината и съобразно статуса на лесовъдите, които работят в държавните предприятия за управление на гори.

Към лесовъдите в общинските структури:

- 1. Да запознят кметовете с особеностите в характеристиките на горската собственост и с правата и отговор-

ностите им по новия Закон за горите.

2. Да въведат с помощта на кмета практиката в действащата общинска собственост.

3. Заедно с ръководителите на общинските съвети да веднъж на три месеца да информират общинските съветници за дейността си в общинската гора. Така постепенно съветниците ще станат съпричастни към горската кауза.

4. Да се подпомогнат кметовете да осъзнайт своята роля на отговорен собственик на най-важното общинско богатство - горите.

По време на семинара беше изразена обща загриженост и воля за действия, чрез които посочените проблеми ще бъдат преодолявани.

Инж. Тихомир ТОМАНОВ
изпълнителен директор
на Асоциация "Общински гори"

Представяне на книгата “Найден Тодоров - хроника на един живот”

На 26 октомври 2011 г. в зала “Родопи” на Международния изложбен център се състоя представянето на книгата “Найден Тодоров - хроника на един живот”, чийто автор е инж. Кирил Първанов. Представянето бе организирано от Браншовата камара на дървообработващата и мебелната промишленост, Академичното издателство “Марин Дринов” и дъщерите на Найден Тодоров - Петранка и Драга. Тържеството бе водено от инж. Лазар Пандев - съратник и колега на

Найден Тодоров. Присъстваха д-р инж. Любчо Тричков от Изпълнителната агенция по горите, акад. Александър Александров - директор на Института за гората при БАН, чл.-кор. Боян Роснев и проф. Христо Цаков - зам.-директори на ИГ при БАН, доц. д-р Нено Тричков - декан на Факултет “Горска промишленост” на ЛТУ, доц. д-р Иван Палигоров - председател на Съюза на лесовъдите в България и декан на Факултет “Стопанско управление” на ЛТУ, инж. Христо Въчовски - състудент на Найден Тодоров, инж. Андрей Андреев - ТПК “Обнова” - Троян, един от основателите и дългогодишен директор на завод “Лесопласт” - Троян, много близки, сътрудници и съграждани на Найден Тодоров.

В представянето на книгата доц. д-р Нено Тричков

подчертава, че авторът заслужава адмирации за положения труд и за чудесния резултат от него - първата система

от неговата богата биография са: участието му във Втората световна война, строителството на дървообо-

рбата на лесовъдите в България доц. д-р Иван Палигоров подчертава, че поздравява автора инж. Първанов и му

зела здраве и дълголетие, както и нови творчески успехи. Ръководството на СЛБ има последователна политика да подкрепя и поощрява своите членове да оставят писмени свидетелства за ис-

торическите факти, за да се

помнят от поколенията. Като преподавател от ЛТУ доц. Палигоров благодари за възможността студентите от Университета да могат да на-

мерят тази книга и да научат

за успехите в развитието на

горската промишленост на

България през втората половина на XX век.

В свои изказвания съратници и съграждани на Найден Тодоров подкрепиха автора на книгата и му пожелаха здраве и още творчески успехи. В краткото си благодарствено слово инж. Кирил Първанов благодари на д-р инж. Калин Симеонов и на ръководството на Браншовата камара, на Академичното издателство, както и на всички, които са му помогнали да събере факти за живота и делото на инж. Найден Тодоров.

Б



матизирана история на постиженията в развитието на горската промишленост през втората половина на ХХ век. Не е възможно да се отдели развитието на горската промишленост от съдбите на хората през този период, свързали живота си с развитието ѝ. Един от тях е инж. Найден Тодоров, който изминава един достоен път - от студенческата скамейка до зам.-министърското кресло. Роден и възпитан в скромно семейство, завършил Лесовъдния отдел на Средното техническо училище в София и Агрономо-лесовъдният факултет на СУ “Климент Охридски” в един выпуск с акад. Мако Даков, проф. Стоичко Христов, проф. Антон Матеев, инж. Найден Тодоров става един от основателите на модерна за времето си промишленост

за преработка на дървесина

та в България. Основни ак-

работващия завод в Пхенян, КНДР, в развитието на задграничния дърводобив в Коми АССР, 10 години е генерален директор на ДСО “Стара планина” (1966-1976), когато се обновява и модернизира голяма част от дървообработващите предприятия в България и се построяват мощности за производство на площи от дървесни частици и дървесни влакна.

Д-р инж. Любчо Тричков поднесе приветствия от име на ИАГ към автора - инж. Кирил Първанов, както и към всички, допринесли за издаването на книгата, като подчертава, че свидетелствата за този период са малко и се попълва една празнота в историята. Авторът бе поздравен и от името на Академичното издателство “Марин Дринов”.

В приветствието си от името на ръководството на

историческите факти, за да се помнят от поколенията. Като преподавател от ЛТУ доц. Палигоров благодари за възможността студентите от Университета да могат да на- мерят тази книга и да научат за успехите в развитието на горската промишленост на България през втората половина на ХХ век.

В свои изказвания съратници и съграждани на Найден Тодоров подкрепиха автора на книгата и му пожелаха здраве и още творчески успехи. В краткото си благодарствено слово инж. Кирил Първанов благодари на д-р инж. Калин Симеонов и на ръководството на Браншовата камара, на Академичното издателство, както и на всички, които са му помогнали да събере факти за живота и делото на инж. Найден Тодоров.

Б

кото стопанство и дърводобива през времето, когато тази дейност беше в състава на ДСО “Стара планина”.

Същевременно в книгата са представени очерци за над 40 дейци и специалисти от дървообработването, които са работили през този период.

Заслужено внимание е отдалено на международната дейност на Найден Тодоров - участието му в Комитета по дървените материали към ФАО, в Работната група по дървообработване към Съвета за икономическа взаимопомощ, ръководната му роля в строителството и оборудването на дървообработващо предприятие в Северна Корея, в изграждането на българско предприятие за дърводобив и строителство на територията на Република Корея в бившия Съветски съюз.

Читателят ще се запознае със събития и случаи от личния живот на Найден Тодоров.

Инж. Георги ПЕТРУШЕВ

Юбилей

Инж. Венко БОЯДЖИЕВ на 75 години



на защитените територии и на биологичното разнообразие в района. Под негово ръководство са зелесени хиляди декари нови гори, провежда се активна борба с ерозията. По времето, когато инж. Бояджиев ръководи стопанството, тук е създаден един от най-добрите горски разсадници в страната, както и култури от редки дървесни видове. С голямо старание организира провеждането на отгледни сечи в иглолистни и широколистни млади насаждения. Със своята дългогодишна служба в този отдалечен, но прекрасен кът на нашата страна инж. Бояджиев спечелва заслужено уважение на лесовъдската колегия у нас.

Б

Среща на ветераните в София

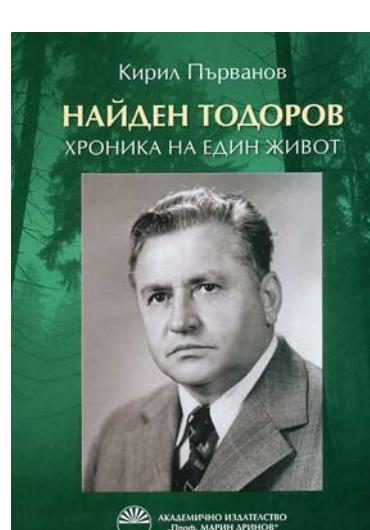
На 26 септември в НТС - София, се състоя редовната среща на Дружеството на лесовъдите във България. По покана на ръководството на дружеството на срещата присъства доц. д-р Иван Палигоров - председател на СЛБ. Бяха дискутирани структурните и управленическите решения в системата на горското стопанство и кадровите промени в ДГС и ДЛС. В експозето си доц. д-р Палигоров представи информацията, с която разполага, за хода на реформата и за възникващото напрежение в отделни райони на страната поради необосновани уволнения на ръководители на държавните горски стопанства.

Бе констатирано, че забавянето на приемането на важни подзаконови актове като Наредбата за възлагането на дейностите и продажбата на дървесина и други продукти от гората, правилниците за устройство на РДГ, на новите български горски предприятия и други забавя и затруднява съществуването на реформата. Държавните горски предприятия и техните поделения на практика работят с разпоредбите на отменения с новия Закон за горите Правилник за прилагането на Закона за горите от 1997 г., както и с другата регламентирана от него подзаконова нормативна уредба. Управлението се съществува на база на текущи разпореждания, които се прилагат по места според разбиранятия на специалистите и ръководителите за съответствие със Закона за горите (2011). Това доста често създава противоречия и прецеденти, които, ако не се намеси ИАГ, бързо се “обменят” между ръководителите и грешките се мултилицират. Констатира се и забавяне с подготовката на нормативната база и назначаването на горските инспектори. Бе изразена надежда през този период действащите лесовъди да спазват изискванията на лесовъдската етика и морал, както и да придържат към своя доказан висок професионализъм, което да изключи нарушенията и посегателствата в горите, независимо от формата на тяхната собственост. Що се отнася до поредната вълна на уволнения, особено на ниво директори на ДГС, лесовъдите ветерани изисква от ръководството на СЛБ и лично от доц. Палигоров да се проведе специално заседание на Управителния съвет на СЛБ, на което да се обсъди становището на професионализма и лесовъдската етика и морал. Това би доказало устойчивостта и утвърдило политиката на СЛБ, налагана неотклонно в неговата вековна история.

Дружеството на ветераните лесовъди от София подкрепи ръководството на СЛБ и неговото участие при разработването на проекта на закона. Наложи се становището, че прилагането на приетия закон води до напрежение сред колегията и е необходимо да се намерят подходящите решения. Съюзът на лесовъдите трябва да подпомогне изключително важната работа по подзаконовата нормативна уредба, която ще осигури прилагането на новия закон, както и успешното продължаване на реформата в горското стопанство у нас, при форума.

Б

Нови книги



Кирил Първанов
НАЙДЕН ТОДОРОВ
ХРОНИКА НА ЕДИН ЖИВОТ

Кирил Първанов “Найден Тодоров. Хроника на един живот”. Академично издателство “Марин Дринов”, 2011 г., 240 стр.

Книгата е посветена на инж. Найден Тодоров - изявен деец и признат специалист в областта на горската промишленост, емблематична фигура на дървообработването в България. Авторът на изданието инж. Кирил Първанов проследява професионалния път на Найден Тодоров в 20 раздела, които са

и отделни периоди в биографията му. Посочени са родните му корени и средата, в която е ръстъл сред красавата природа на западните покрайнини в долината на р. Нишава, обучението в Средното техническо училище в София и Агрономо-лесовъденния факултет на Софийския университет и участието му в антифашистката борба и войната против хитлеристка Германия. Проследени са първите стъпки на Найден Тодоров в професията, която започва в Черногорското лесничество в Западните Родопи, дърворезните фабрики на Белглика и Тешел, завод “Тича” - Долен Чифлик.

Аналитично, правдиво и с много факти и документи се разказва за един полуековен период от историята на България, в който горската индустрия се изгради и утвърди като важен отрасъл в икономиката на страната. В книгата е подчертан изключителният принос на Найден Тодоров за превъртането на дървообработването от дребнопромишлено и занаятчийско в съвременно индустриско производство с модерна техника и технологии.

Като ръководител от висок ранг - генерален директор на ДСО “Стара планина” (1966 - 1976) г. и зам.-министр на горите и горската промишленост от 1976 г. до неговото пенсиониране през 1984 г., Найден Тодоров е бил двигател на модернизацията и изграждането на нова горска промишленост в България. Тогава са построени дървообработващите комбинати във Велинград, Пещера, Велико Търново, Сливница, Троян, Тетевен, Лесокомбинатът в Силистра и най-модерният за времето си и най-голям на Балканския полуостров дървообработващ комбинат “Гочо Иванов” в Бургас. В книгата е подчертан и приносът на Найден Тодоров за развитието на горската промишленост в страната.

Същевременно в книгата са представени очерци за над 40 дейци и специалисти от дървообработването, които са работили през този период.

Заслужено внимание е отдалено на международната дейност на Найден Тодоров - участието му в Комитета по дървените материали към ФАО, в Работната група по дървообработване към Съвета за икономическа взаимопомощ, ръководната му роля в строителството и оборудването на дървообработващо предприятие в Северна Корея, в изграждането на българско предприятие за дърводобив и строителство на територията на Република Корея в бившия Съветски съюз.

Читателят ще се запознае със събития и случаи от личния живот на Найден Тодоров.

Инж. Георги ПЕТРУШЕВ

Юбилеи

Доц. инж. Димитър КУШЛЕВ на 75 години



Димитър Кушлев е роден на 24 ноември 1936 г. в Банско, Благоевградска област. Средно образование завършила през 1954 г. в Разлог, а висше - през 1959 г. във ВЛТИ, специалност "Механизация на дърводобива и горски транспорт".

Започва работа като преподавател в Горския техникум - Банско. От 1962 г. е назначен за научен сътрудник в Опитната база по иглолистни гори във Велинград, в която работи до 1968 година.

След конкурс през 1969 г. постъпва на работа като научен сътрудник в Института за гората при Българската академия на науките, където работи до пенсионирането си през 1999 година. За старши научен сътрудник (сега - доцент) инж. Кушлев е избран през 1993 година.

През периода 1973-1977 г. е на работа в ДСО "Дърводобив и строителство" в Република Коми като началник на отдел "Технически прогрес".

Добрата теоретична подготовка на доц. Кушлев, широките му технически познания, както и придобитият практически опит у нас и в Коми, които се съчетават с

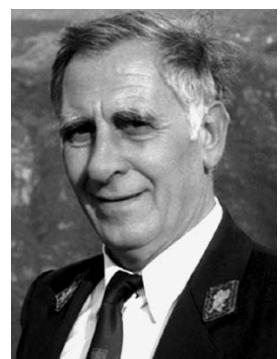
трудолюбие и упоритост в работата, го правят винаги желан и търсен партньор при решаването на различни научноизследователски проблеми и задачи. Активно се включва в разработването на задачи, свързани с механизацията на дърводобивната дейност и внедряването на създадените решения.

По-важните научно-приложни разработки на доц. Димитър Кушлев са електромоторен верижен трион Е 1900, преносима единобарбанна лебедка "Пионер", хидравлично управление на прикачната мащова въжена линия "Витоша I", полуавтоматична линия за разкряяване на дървесина, шумови параметри на верижни моторни триони.

Доц. Кушлев има над 50 научни публикации. Член е на Клуба на лесовъдите ветерани.

За принос в създаването и организирането на горското опитно дело и развитието на науката за гората в България е награден с "Почетен знак" на Института за гората при БАН.

Проф. д.т.н. Васил
ВАСИЛЕВ



Инж. Кольо СИДЕРОВ на 75 години

Изтъкнат лесовъд и ръководител в горското стопанство инж. Кольо Канев Сидеров навърши 75 години. Цялостната му дейност е свързана с огромната по машаби лесокултурна работа в Кърджалийски регион и с найзначимото по обем залесяване в Източните Родопи.

Роден е на 31 октомври 1936 г. в Нова Загора, Сливенска област. След като завърши специалност "Горско стопанство" във ВЛТИ през 1962 г., инж. Сидеров започва работа в Горското стопанство в Момчилград, а от 1968 до 1971 г. е на служба в ГС - Кърджали, където е началник на горско-техническия участък и зам.-директор. От 1971 до 1973 г. е научен сътрудник в Горската опитна база по борба с ерозията в Кърджали. През 1973 г. е назначен за заместник-директор, а от 1986 г. става главен директор на Горскостопанския комбинат - Кърджа-

ли (по-късно Районна дирекция на горите), където служи до пенсионирането си през 1998 година.

С умение, нужния авторитет и висок професионализъм инж. Кольо Сидеров ръководи горскостопанската дейност, с което допринася за постигнатите значителни успехи в горското стопанство в региона. Той има особен принос за противоводоизонните залесявания и строителството на технико-укрепителните съоръжения в Кърджалийския регион, който добива облика на китна градина. По негова инициатива са проведени редица национални съвещания по проблемите на стопанисването на горите в изключително интересния и важен за горското стопанство район на Източните Родопи.

Инж. Кольо Сидеров е лесовъд, който се ползва с голямо уважение и признаниелност от колегията.

От

На семинара бяха представени 5 презентации, посветени на европейския опит за повишаване на общественото самосъзнание по проблемите на околната среда и стопанисването на горите: "Посетителски центрове в природните паркове на България" - Анна Петракиева (България); "Екологично образование в Германия" - Роберт Норр (Германия); "Горска педагогика и успешния опит на Австрия" - Томас Башни (Австрия); "Мартелоскоп - интернет-базирана платформа за маркиране на дърветата при извеждане лесовъдските мероприятия" - Ерве Немоз-Райот и Франсоа-Касиев Никот (Франция); "Екологично образование в Полските национални гори" - Павел Козакевич (Полша).

В дневния ред на годишната среща на СЕЛ бяха включени 16 точки - доклад на президентството за дейността на ръководството на СЕЛ след годишната среща в Анеси, Франция (2010);

действия в Европейския съюз и на европейско ниво - участия в работата на Съвещателната група по горско стопанство и корк и на Съвещателния комитет по индустрията за преработка на дървесина; кръгла маса на СЕЛ; участия в работните групи след Министерската конференция за опазване на горите в Европа, в мрежата за комуникации в горите и в система за сертификация - PEFC, както и участието на СЕЛ в процеса по разработването на новата Европейска стратегия за горите.

Други теми, които бяха засегнати в презентациите на членовете на Президентството, бяха планът за дейност на СЕЛ до края на 2011 и през 2012 г.; поддръжката и обновяването на интернет страницата на Съюза; възможностите за привличане на нови членове на СЕЛ.

Представени и обсъдени бяха и финансовият отчет за дейността на Съюза, както и докладът на Комисията по финансия одит на СЕЛ.

За нов член на Съюза на европейските лесовъди бе приета Италия и нейният Национален съвет на агрономите и лесовъдите.

След кратко представяне и обсъждане беше приета кандидатурата на Шведската лесовъдска асоциация за домакинство на годишната среща на СЕЛ през периода 10-13 май 2012 г. в Халмстад, Швеция.

Важен акцент в дневния ред беше поставен върху оттеглянето на вицепрезидент на СЕЛ Мариан Стойческу от Румъния и предложението ръководената от него организация да прекрати членството си в СЕЛ. Оттеглянето на Конфедерацията на работещите в системата на горското стопанство на Румъния "Консилва" и нейния президент от СЕЛ е следствие от създадената от тях нова организация на лесовъди от Европа.

Оттеглянето на един от вицепрезидентите на СЕЛ наложи провеждането на избори за попълване на Президентство-

Среща на Съюза на европейските лесовъди

то до края на мандата - през 2013 година. За вицепрезидент бе избран Ерве Немоз-Райот (Франция) - досегашен секретар на СЕЛ. Томаш Башни (Австрия), който бе помощник-секретар на СЕЛ, бе избран за секретар, а Анна Петракиева (България) бе избрана за помощник-секретар. Новоизбраното Президентство проведе своето първо заседание, на което бяха разпределени ангажиментите до провеждането на кръгла маса на президентството в началото на декември 2011 г. и до следваща среща на СЕЛ през 2012 г. в Швеция.

Ръководството на Съюза на българските лесовъди проведе срещи за сътрудничество в рамките на СЕЛ с Хакан Нистранд - президент на СЕЛ, с Михаел Даймер (Германия) и Ерве Немоз-Райот (Франция) - вицепрезиденти, както и с

Кристодулос (Кипър) - член на Комисията по финансия одит. Разисквани бяха възможностите за сътрудничество и по-активно включване на СЛБ в дейността на СЕЛ и особено за разширяване на СЕЛ в страниите от Източна Европа.

Председателят на СЛБ доц. Палигоров проведе специална среща с Роберт Нор (Германия) и Томас Башни (Австрия), на която бяха обсъдени възможностите за разработване на проект за развитие на образо-

ванието, обучението и квалификацията на студентите и практикуващите лесовъди по въпросите на горската педагогика и екологичното образование на обществото и особено на подрастващите. Проектът трябва да бъде разработен според изискванията за кандидатстване за финансиране по линията на европейските програми. Параметрите на сътрудничеството ще бъдат обсъдени в ръководството на СЛБ и ще бъдат предложени на заседание на УС на СЛБ.

Практическата част от програмата включващо посещение в Колежа по горско стопанство, който подготвя лесовъди за практиката, в Посетителския център на Националния парк "Тродос", в намиращата се в района Ботаническа градина. Впечатление на лесовъдите от Европа направиха големите площи с изоставени селскостопански земи, превърнати в пасища, някои от които доста опороени, независимо от опитите за намеса от страна на лесовъдската колегия, както и бавното възстановяване на насажденията след пожари. Около 10 % от площта на горите на острова се опожарява всяка година, което представлява опасност за разположените къщи в горските райони и за населените места.

За отличната организация и за успешно проведената среща домакините получиха високи оценки, които бяха изказани на заключителната среща. Мнозинството от делегациите споделиха мнение за една много успешна и ползотворна годишна среща и дадоха добра оценка за представения опит и постигнатите резултати на проведенния семинар.

**Доц. д-р Иван ПАЛИГОРОВ
д-р инж. Анна ПЕТРАКИЕВА
инж. Борис ГОСПОДИНОВ**

Д-р инж. Анна Петракиева - помощник-секретар в Президентството на Съюза на европейските лесовъди

Д-р инж. Анна Петракиева е родена на 18 юли 1974 г. във Велико Търново. Получава средно образование в Техникум по съобщенията - София. През 1998 г. завърши Лесотехнически университет, специалност "Горско стопанство". След дипломирането си започва работа в Министерството на земеделието, горите и аграрната реформа, а от 1999 г. работи като експерт по защитени територии в Националното управление по горите (сега Изпълнителна агенция по горите). От 2009 г. е и хоноруван асистент в Лесотехническия университет.

През 2008 г. защитава дисертация "Възможности за развъждане на обикновената череша в България" в Катедра "Лесовъдство" в Лесотехническия университет. Има редица специализации в страната и чужбина в областта на опазване-

то на биологичното разнообразие, управление на защитени територии, опазване и възстановяване на влажни зони, промените в климата и глобалното затопляне.

От 2006 г. е член на Съюза на лесовъдите в България, като още същата година се включва активно в дейността по организирането и провеждането на Годишното общо събрание и Конференцията на Съюза на европейските лесовъди, която се проведе в България.

През 2009 г. е избрана за заместник-председател на СЛБ и отговаря за дейността на Съюза в областта на международното сътрудничество.

Омъжена е и има две деца. Владее писмено и говоримо английски, ползва френски език.



Участниците в срещата на СЕЛ пред Посетителския център на Националния парк "Тродос"

ЮРИДИЧЕСКА КОНСУЛТАЦИЯ

Работодателят е длъжен да пази достойнството на работника или служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение

Отговор: 1. Разпоредбите на чл. 107а, ал. 1, 3 и 4 от КТ не се прилагат по отношение на работниците и служителите на държавните предприятия (ДП) по чл. 163 от ЗГ и за ДГС и ДЛС. Държавните предприятия са юридически лица със статут на държавни предприятия по чл. 62, ал. 3 от ТЗ, а ДГС и ДЛС са териториални поделения на ДП (чл. 173 от ЗГ). В хипотезите на чл. 107а от КТ са предвидени ограничения за работещите по трудово правоотношение в държавната администрация. Съгласно чл. 13, ал. 1 от Закона за администрацията, държавните служители и лицата, работещи по трудово правоотношение в държавната администрация, заемат длъжности, чийто наименования се определят в Единния класификатор на длъжностите в администрацията (ЕКДА).

В действащия ЕКДА не са предвидени длъжности за служители в ДГС/ДЛС. Длъжностите и професиите за ДП, ДГС/ДЛС са посочени в Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД-2011 г.) - клас 1 - ръководител; клас 2 - специалисти; клас 3 - техники и приложни специалисти; клас 6 - квалифицирани работници в селското, горското, ловното и рибното стопанство.

2. ЗПУКИ определя правилата за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси на лица, заемащи публични длъжности (чл. 1 ЗПУКИ). Той регламентира конфликтите в държавния апарат. В чл. 3 от ЗПУКИ в 25 точки изчерпателно са изброени лицата, заемащи публични длъжности по смисъла на закона. Работещите в ДП, ДГС и ДЛС по чл. 163 от ЗГ не са лица, заемащи публична длъжност по смисъла на ЗПУКИ. Те не са и администрация към орган на изпълнителна власт.

3. Задълженията на работниците и служителите по трудови правоотношения са определени изрично в чл. 126 от КТ, а в разпоредбите на чл. 186-199 и чл. 203-210 от КТ са определени последиците от тяхното неизпълнение. **Работодателят не може да задължава работниците/служителите да подписват едностранино съставени от него декларации, по въпроси извън чл. 126 от КТ**, с което се възлагат допълнителни задължения по трудовите правоотношения.

Съгласно чл. 126, т. 7 от КТ работникът или служителят е длъжен да изпълнява „законните разпореждания на работодателя“. Когато работодателят със заповед изисква от работниците и служителите да поемат допълнителни задължения с подписани декларации,

ВЪПРОС: След изменението на чл. 24 от Закона за горите (ЗГ) от 2008 г., когато ДГС бяха регистрирани като самостоятелни юридически лица със статут на държавни предприятия по чл. 62, ал. 3 от Търговския закон, и особено след влизането в сила на ЗГ от 09.04.2011 г. Възникват следните въпроси:

1. Има ли право основание служителите на държавните предприятия по чл. 163 от ЗГ (09.04.2011 г.) и на ДГС/ДЛС/техни териториални поделения да подписват декларации при сключване на трудов договор и всяка година до 31 март да декларират своето имотно състояние съгласно чл. 107а, ал. 1, 3 и 4 от Кодекса на труда (КТ)?

2. Има ли „свързани лица“ съгласно § 1 от Допълнителните разпоредби на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси (ЗПУКИ), дейността на които би довела до възникване на конфликт на интереси?

3. Може ли работодателят със заповед да задължава работниците/служителите безусловно и без протест да подписват едностранино съставени от него декларации: да не извършват по никакъв начин и под никаква форма каквато и да било конкурентна дейност на предприятието и да не разгласяват пред трети лица данни и сведения за предприятието, като при неспазване на поети в декларациите задължения носят гражданска отговорност пред предприятието и неговите клиенти и да са готови да ги обезщетят за всички понесени загуби и пропуснати ползи в двоен размер?

същите не пораждат правни действия, те са ненужни. Декларации от такъв вид не следва да се подписват от работниците и служителите. Поемане на „гражданска отговорност“ лично от работниците/служителите в увеличен, в двоен размер за причинени вреди от конкурентна дейност срещу предприятието и неговите клиенти за всички понесени загуби и пропуснати ползи не съществува нито по Кодекса на труда, нито по Закона за задълженията и договорите и работодателят не може едностранино да я въвежда. Имуществена отговорност на работниците и служителите за причинени от него вреди при изпълнение на възложената

работка е предвидена в чл. 203-212 от КТ. Тези правила са императивни и не могат да бъдат еднострочно изменени от работодателя. Виновното разгласяване на поверителни сведения за работодателя от работника или служителя е дисциплинарно нарушение (чл. 187, т. 8 от КТ), за което нарушителят носи дисциплинарна отговорност по чл. 188-195 от КТ, а не гражданска отговорност. Имуществената отговорност в тези случаи се носи по правилата на ограниченията имуществена отговорност по чл. 203, ал. 1 и чл. 205-212 от КТ, когато от разгласяването на поверителни сведения са настъпили вреди за работодателя, а не само заради тяхното разгласяване. Тази отговорност обхваща само претърпените загуби, а не и пропуснатите ползи (чл. 205, ал. 1 от КТ).

На практика в ДГС и ДЛС се искат и се подписват значителен брой декларации. Понякога със задължението за подписването им върху служителите се упражнява психологически натиск, което не отговаря на духа на трудовото правоотношение и на взаимното задължение на страните една към друга в добросъвестно изпълнение на техните задължения по чл. 126 и 127 от КТ, както изисква чл. 8, ал. 1 от КТ: „Трудовите права и задължения се осъществяват добросъвестно съобразно изискванията на законите“.

С разпоредбата на чл. 127, ал. 2 от КТ, в сила от 01.03.2001 г.: "Работодателят е длъжен да пази достойнството на работника или служителя по време на изпълнение на работата по трудовото правоотношение", е установено едно ново задължение на работодателя към работника или служителя, инспирирано от ратификацията на Европейската социална харта (ЕСХ). С чл. 26 от ЕСХ се установява като основно право на работника или служителя "правото на достойнство в труда". А чл. 26 е една от разпоредбите, която беше изрично приета като задължителна за спазване от Република България при ратификацията на хартата - обн. ДВ, бр. 30 от 2000 година.

СПРАВКА: Чл. 26 от ЕСХ; чл. 163 и чл. 173 от ЗГ; чл. 1 и чл. 3 от ЗПУКИ; чл. 8, чл. 107а, ал. 1, 3 и 4, чл. 126 и 127, чл. 186-199 и чл. 203-212 от КТ; Становище на проф. г.ю.н. Васил Мръчков по искане на ФСОГСДП.

Николина НАНОВА
юрист при ФСОГСДП

IN MEMORIAM



На 10 ноември ненадейно почина нашият многоуважаван колега инж. Руси Денев Иванов.

Роден през 1957 г. в гр. Исперих, Руси Иванов завърши ВЛТИ, специалност "Горско стопанство", през 1986 година. Началото на професионалната му кариера е като началник-участък в ДЛС "Каракуз" - Дулово. Работил е като зам.-директор на ГС - Пампорово, и експерт по стопанисване на горите в РДГ - Смолян. От 2003 г. е лесовъд на частна практика. Той е един от основателите на Сдружението "Частен лесовъд" в Смолян.

Навсякъде, където работеше, със своята принципност и любов към гората инж. Иванов показваше своята дълбока съпричастност към по-нататъшното успешно развитие на горското дело у нас.

Инж. Руси Иванов се изяви като трудолюбив, почен и много добре подготвен специалист в областта на горското стопанство, с което оставил светла дира на дълбокоуважаван лесовъд сред колегиата. Благодарение на многостранните си знания и професионалния си опит той работеше предано и всеотдайно за подобряване и опазване на зеленото богатство и за издигане на престижа на лесовъдската професия.

Поклон пред светлата му памет!



На 15 октомври почина инж. Цвятко Георгиев Присakov.

Роден е на 28 април 1927 г. в с. Върбово, Смолянска област. Висше лесовъдско образование получава в Селскостопанската академия - София, през 1952 г. и веднага е назначен за преподавател в Горския техникум във Велинград. След това по-

тъпва на работа в ГС - Девин.

През 1954 г. е назначен за главен инженер в Горскопромишленото стопанство - Широка лъка, а от 1960 г. става директор на Обединеното горско стопанство в града.

От 1965 г. е на работа в Окръжното управление на горите - Смолян, където е главен инженер, а от 1969 г. - директор на Горскостопанския комбинат, където работи до пенсионирането си през 1988 година.

Професионалният живот на инж. Присако-

лов е пример за лесовъдска всеотдайност, трудолюбие, принципност и дисциплина. Като ръководител той допринася много за подобряване на състоянието и увеличаване на продуктивността на горите в Смолянския регион. Годишно се залесяват по 50 000 дка, отглеждат се десетки хиляди млади насаждения и се постигат високи успехи в дърводобива. Полагат се грижи за развитие на ловно-

то и рибното стопанство, за увеличаване и обогатяване на запасите на дивеча в района на комбината. Развива се широкобхватна странична дейност.

Инж. Присakov е награждаван многократно. Носител е на званието "Заслужил лесовъд".

Поклон пред светлата му памет!

Ден на отворените врати в природните паркове

Стотици ентузиасти се включиха в Дена на отворените врати в природните паркове на 16 октомври, организиран от международната природоиздатческа организация WWF, GLOBUL и администрацииите 11-те природни парка.

Във всеки природен парк природолюбителите бяха посрещнати от водачи, които ги разведоха из малко познати маршрути или ги посрещнаха в посетителските центрове на природните паркове и им разказаха повече за защитената природа.

Повече от петдесет енту-

зиasti, посетиха Демонстрационния център в Природен парк "Българка" и мястото, където се залесява с типични дървесни видове.

Двадесетина природолюбители, сред които британци и италианци, направиха няколко маршрута или ги посрещнаха в посетителските центрове на природните паркове и им разказаха повече за защитената природа.

Тридесет души се отправиха по маршрута над Сливен в Природен парк "Сините камъни".

В Природен парк "Шуменско плато" двадесет и пет при-

родолюбители се разходиха до униканните скални манастири.

В природозащитен център "Натура" на Природен парк "Врачански Балкан" и в посетителския центрове на Природните паркове "Златни паяци" и "Персина" десетки ученици гледаха филми за защищата природа, участваха във викторини.

Водачи очакваха любители на защита на българска природа и в Природните паркове "Рилски манастир", "Беласица", "Странджа" и "Русенски Лом".

Константин ИВАНОВ, WWF

Български студенти за първи път на "Forest Office Kastellaun"

Студенти по горско стопанство от Дружеството на студентите към Съюза на лесовъдите в България, подпомогнати от Съюза на европейските лесовъди, през юли 2011 г. за първи път взеха участие в петнадесетия пореден международен студенчески работен лагер "Forest Office Kastellaun". Досега в работния обмен са участвали студенти от 27 държави - Бангладеш, Полша, Франция, САЩ, Швеция, Холандия, Испания, Гана, Литва, Латвия, Англия, Ирландия, Белгия, Финландия, Чехия, Словакия, Гърция, Португалия, Алжир, Германия, Сърбия, Южна Корея, Австралия, Дания, Люксембург и Унгария. През 2011 г. за първи път участие в лагера взеха и две студентки по горско стопанство от Лесотехническия университет - Яница Тодорова и Албена Иванова. Инициативата за изпращането им, която бе одобрена от Управителния съвет на Съюза на лесовъдите в България, бе на председателя на СЛБ доц.

Иван Палигоров. Заминаването бе осигурено от д-р инж. Анна Петракиева - зам.-пред-

западните части на Германия - по долината на река Рейн, така и в цялата страна. Про-

не, маркиране, залесяване, развитие и управление на резервати, строеж на защитни

ване на екопътеки и други.

Освен работа в гората, са осигурени екскурзии, които помагат на участниците да се запознят с културните забележителности в района и да посетят тренировъчните центрове за обучение на специалисти, както и посетителски центрове, застъпени местности и други.

През първите дни се провеждат игри и състезания,

които много помагат за интегрирането на всички участници и формирането на сплотен колектив. Част от организираните мероприятия имат забавен характер. Например катерене



седател на Съюза.

Основната идея на този лагер е запознаването на студенти по специалността с горите, разположени както в

дължителността на лагера е едномесечна и в него могат да участват студенти по горско стопанство от цял свят. Работата се състои в кастро-

огради, създаване на ловни просеки и чакала, грижа за младите фиданки, методи за предпазване на фиданките от прехапване на дивеча, създа-

ние на екопътеки и други.

Важна част е обменът на опит и идеи между самите млади хора. Опитът е не само професионален, но и културен, и дава шанс на всеки да се докосне до традициите на много страни и да подобри международното сътрудничество.

Тази година участниците в международния студенчески лагер бяха от Англия, Бангладеш, България, Ирландия, Испания, Латвия, Литва, Португалия, САЩ и Южна Корея. Събитието бе отразено в местния вестник, в националния радио- и телевизионен ефир.



ЛТУ е партньор в Европейския проект INTEGRAL

На срещата, която се проведе на 14 и 15 ноември в Упсала, Швеция, бе даден официален старт на проекта INTEGRAL "Интегрирано ориентирано към бъдещето управление на Европейските горски ландшафти", финансиран по Седма рамкова програма на Европейския съюз. Всички 20 партньори от 14 европейски държави и представители на Генералната дирекция "Изследвания и иновации на Европейската комисия" се събраха за първи път. Шведският университет по агрономически науки (Swedish University of Agricultural Sciences, SLU) е водещ партньор по проекта INTEGRAL, а Институтът по горска политика и по политика по околната среда на Университета от Фрайбург, Германия, е научен координатор на проекта.

Проектът е фокусиран върху важната екологична и социално-икономическа роля на европейските гори. Тази роля е много добре отразена и възприета в политическите документи на Европейския съюз и на държавите членки. Независимо от това е необходимо да се усъвършенства съществуващата политика и управлениски подходи, за да се преодолее непоследователността в политиката за ползване на горските земи както между различните държави, така и на национално и местно ниво, а също така и разминаването между политиките и тяхното прилагане на ниво отделни ландшафти.

Да предложи нов подход за формулиране на политика и за управление, което осигурява по-добър баланс между възможностите и търсениято на продукти и услуги от горите, е основната цел на INTEGRAL. Предизвикателството е да се задоволят разнородните социални потребности от наличното многообразие на горските екосистеми.

Проектът е с продължителност 4 години и има одобрено финансиране от 7 млн. евро по Седма рамкова програма на ЕС за изследване в областта на устойчивото управление на ресурсите.

Проф. Ола Ериксон - координатор на проекта, сподели: "Извънредно вълнуващо е да ръководиш такова начинание, което е насочено към най-важните горски ландшафти в Европа. Изследването ще бъде приложено общо върху 20 ландшафтни комплекси в 10 европейски страни, които са различни по свои ключови характеристики като собственост, важност на горското стопанство и на преработващата индустрия, базирана на продукти от гората за района, както и на приоритетите, обосновани от териториалното разположение при управлението на горските земи. Ние ще предоставим възможност на местните и националните заинтересованни страни през целия срок за разработване на проекта да играят ключова роля. Смятам, че това бе основният аргумент за одобряването на нашия проект в силната конкуренция с другите предложения".

Форумът бе открит от инж. Николай Пецев - управител на "Хускварна - България", който изрази надеждата, че конференцията ще протече под формата на дискусия между лекторите и дистрибуторите, за да бъдат удовлетворени интересите на българския клиент.

Сузане Скрутек - менеджър продажби за Цен-

трална и Източна Европа, и Яромир Войчеховски - маркетинг мениджър за региона бяха специални гости на форума.

Новостите, които концернът подготвя за 2012 г., бяха представени в 4 категории: Watering (поливна техника), Accessory and tools (аксесоари и инструменти), Walk behind & Ride on (косачки, трактори, райдери), Handheld (ръчнопреносящи продукти). Дистрибуторите имаха възможността и да изпробват новите продукти на специално подгответа демонстрационна площ (снимките).

ХУСКВАРНА поздравява
своите приятели
с Коледните
и Новогодишните празници!

ХУСКВАРНА БЪЛГАРИЯ ЕООД
София 1797, ж.к. „Младост“ - 2, ул. „Андрей Ляпчев“ №72
тел. 975 30 76; 0888 28 17 11, 0888 28 74 62
www.husqvarna.bg; e-mail: info@husqvarna.bg